

更新觀念 務實進取 開拓世紀工運新局面

第 30 屆理事會工作報告

2000 年 4 月 16 日

鄭耀棠

(經第 31 屆會員代表大會通過)

各位代表：

1997 年 11 月，我們召開了第 30 屆會員代表大會，制訂了本會在香港回歸祖國、進入新的歷史時期後的工作方針和任務：「支持特區政府依法治港、維護工人權益、壯大工會力量、參與社會事務。」兩年多來，我們按照這一工作方針，認真探索香港回歸後在政治、經濟和社會等各個領域發生的變化給香港工運帶來的新課題，在實踐的過程中轉變觀念，抓住機遇、開拓進取，做了大量卓有成效的工作，從而在發展會務和推進香港工運上取得了較大成績。「30 大」以來的歷程是我們在香港實行「一國兩制」條件下努力探索、積極發展的歷程。現在，我代表第 30 屆理事會，向大會作工作報告，請各位代表審議，並請列席代表提出意見。

一．工作回顧

香港回歸近三年來，政治、經濟和社會發生了深刻的變化。

政治方面。政權性質的轉變是最根本的轉變。回歸後，香港由英國實行殖民地式統治的地區轉變為中華人民共和國的一個特別行政區，實踐「一國兩制」，落實基本法和港人治港、高度自治的方針。隨著政權性質的轉變，香港人真正成了香港這塊土地上的主人。特別行政區雖然實行資本主義制度，但有別於一般的資本主義制度。她是強大的社會主義祖國內的一個特別行政區，建制內有各階層的代表，也包括勞工基層的代表，施政理念上亦力求兼顧各階層利益，廣大市民均享有參與政治的權利。

工聯會及其屬會的地位也發生了改變。回歸後，工聯會的地位和作用

得到了肯定。我們通過不同的渠道，包括在行政會議、立法會、勞工顧問委員會、策略發展委員會、安老事務委員會、僱員再培訓局、醫院管理局和法律改革委員會等法定機構和諮詢組織，向特區政府反映了勞工基層的要求。意見得到重視，許多並被接納。本會一些屬會的負責人在不同的行業中參與了政府各種諮詢組織，為本行業發展作出了貢獻。李澤添會長於1999年榮獲特區最高榮譽勳章——大紫荊勳章，榮獲勳銜和獎狀的還有理事長鄭耀棠，副理事長譚耀宗、梁富華，香港建造業總工會理事長潘杜泉，水泥混凝土工會秘書長章麟，港島東地區服務處主任王國興，九龍中地區服務處主任尹才榜，印刷工會理事李寧中等。這一切，過去都是不可想像的。這是特區政府對工聯會50多年來服務勞工基層和對社會繁榮作出的貢獻的肯定，更是對工聯會政治地位上的肯定。

經濟方面。首先是世界經濟模式正迅速地從資本型經濟向知識型經濟發展。為跟上世界經濟發展的步伐，提高香港經濟競爭能力，特區政府提出了發展高新科技、高增值產業等經濟發展策略。這是高瞻遠矚的積極的經濟理念，但因為過去港英長期以來都沒有重視對工人進行有計劃的培訓，導致藍領工人就業上的困難，尤其是對一大批中三程度以下、40歲以上的工人的職業生活將構成重大影響。

香港回歸後，勞資矛盾仍是社會的基本矛盾之一。從1997年底開始的亞洲金融風暴，對本港經濟造成了衝擊：經濟出現負增長、20多萬工人失業、工人失業率創下20年來新高。在經濟環境欠佳的情況下，僱主不斷使用裁員、減薪、凍薪、改變僱傭條件，如不少公司企業紛紛採用「重組流程，重組部門」、薪酬與個人表現及公司業績掛鉤，以合約工、臨時工代替長工等手段向僱員轉嫁困難，本港工人的職業生活備受影響。公務員也因特區政府的體制改革而對職業生活憂心忡忡。

面對這種情況，我們要積極主動地關心工友的職業生活，爭取和維護工友的權益，並敦促政府作出承擔，採取必要和有力的措施，以緩解廣大工人職業生活的困境。有關公務員體制改革方面，對特區政府精簡架構、提高服務質量的旨意應給予支持。但也希望特區政府在改革過程中要循序

漸進，廣泛徵詢公務員的意見，從而達致既能精簡政府架構，又能穩定公務員隊伍、提高公務員士氣和提高服務質量的效果，使改革取得成功。

社會方面。首先是香港人國家民族觀念有了新的增強。回歸前，由於港英一百多年的統治和其他歷史原因，香港部分市民尤其是相當部分的年青一代，被形容為「無根的一群」，對國家民族的觀念和認識都較為薄弱。隨著內地改革開放和香港回歸，為港人認識祖國，掃除了人為障礙和提供了條件。其次是香港與內地經濟關係的日趨密切。我國經濟一直保持高速度的增長，綜合國力已躍居世界第七位。國家強大的經濟實力是香港經濟穩定和發展的依托；而香港經濟發展亦為祖國四化建設貢獻了力量。隨著兩地關係的發展，港人回內地置業、定居、探親和商旅者成為熱潮。近三年來，港人通過耳濡目睹和親身感受，對自己國家的認識和感情逐漸發生變化，回歸祖國、認同祖國、熱愛祖國、感到身為中國人而自豪者逐漸增多。

其次，香港市民的公民意識和責任感也逐漸增強。由於「港人治港」、高度自治的政策得到貫徹，港人樹立了社會主人翁的責任感，積極關心社會，不同程度地參與社會事務；在參與過程中有所分析和比較，對問題的認識更為客觀。這是很可喜的現象。

香港回歸近三年來，我們可以看到，隨著港英殖民地統治的結束，香港進入了新的歷史時期，政治、經濟、社會等方面都發生了很大變化。這些變化既給工會的發展帶來挑戰，但更帶來前所未有的大好機遇。工會地位的變化，為工會發展提供了有利的條件；經濟的發展、經濟結構的調整，為工會維護工人權益提出了新的任務和要求；廣大市民國家民族觀念和公民意識的增強，為工會進一步開展愛國主義教育、積極參與社會事務奠定了思想基礎。能否抓住機遇，歷來是工會發展的關鍵因素。我們必須統一認識，更新觀念，在新世紀開始之際，跟上時代發展的步伐，努力開創香港工運的新局面。

兩年多來，本會、各屬會和福利服務機構，因應上述轉變，不斷探索和實踐，貫徹「30大」所制訂的工作方針，取得了以下成績和經驗。

（一）會務發展取得突破，工會實力得到增強

1997 年底，工聯屬會、贊助會有 132 間，會員合共 270,233 人。而到 1999 年底，工聯屬會、贊助會已經發展到 148 間，會員合共 300,844 人，實現了「30 大」提出的「30 萬會員跨世紀」的目標。兩年間，屬會、贊助會共增加了 16 間，會員實增 30,611 人。

這是一個很大的成績。成績的取得，是各工會和福利服務機構採取多項措施，強化發展意識，群策群力結出的碩果；亦與廣大工人群眾和各階層市民對工聯會的認同和支持分不開。

強化發展意識是工會發展的關鍵。各工會圍繞發展工作，把握形勢，大力促進會務的發展。其中以政府人員協會去年的表現尤為突出：該會充分把握「九七」回歸，形勢有利和政府推行公務員體制改革衍生大量權益問題等契機，積極推動成立新工會和發展會員，實增會員 5,000 多人，新成立工會 4 間，盟會 4 間。現在屬會、盟會總共 45 間，會員超過 4 萬，實現了「4 萬會員跨世紀」的目標，並已成為本會最大的系統工會。

去年取得發展工作好成績的還有水務、入境處人員協會、建造總、坭水、護衛、商業僱員、通訊、汽車運輸、電車、航空貨運及贊助會中的顧問工程公司(駐地盤)人員協會等工會。

再如 1998 年，汽車運輸工會及時成立了非專利巴士分會和龍運巴士分會；城巴理事、積子經過努力，使公司絕大多數職工都入了會；建造業總工會緊抓機遇，促進成立了建造業訓練局員工協會；香港海關人員總會把握機會，積極發展會員等，都是強化發展意識取得的豐碩成果。

與此同時，洋務、建造、汽車運輸、文專協、製造業、商業僱員等不少工會，做到發展不忘鞏固，通過電話訪問會員，開展愛國主義教育和班組活動，為會員提供福利服務和解決職業生活上遇到的問題等多種渠道，凝聚了會員，增加了會員對工會的歸屬感，促進了鞏固工作。洋務工會在 1998 和 1999 年兩年中堅持家訪或電話訪問會員近 4 萬人次，關心會員及其家屬的職業生活，有效地促進了鞏固工作。

1998 年工聯會成立了研究部和宣傳教育組，研究和宣傳培訓工作亦打

開了局面。研究部除提供參考資料，對社會一些重大事件及時作出回應，聯絡學者舉辦講座外，對本港經濟發展政策、未來勞工政策、工會參政等中長遠課題，進行了研究，初見成果；宣傳教育組成立後統籌培訓、工聯網頁和工聯月刊的工作。工聯網頁於去年 12 月 28 日正式開啟以來，已收到初步效果，目前仍在不斷加以改善和充實；《工聯月刊》逐步改革版面及充實內容；培訓方面，舉辦了多各類講座、與內地院校聯合舉辦了中文基礎寫作班，對未來培訓工作亦作出了規劃。

自 1992 年起本會開設地區服務處，至今在港九新界已設立了 10 個，去年 3 月並在東涌開設了新界西地區服務處東涌聯絡處。為加強對地區服務處的領導，去年 1 月成立了地區工作委員會。地區服務處成立以來，在加強聯繫和發展會員、關注地區民生和參與社會事務等方面，做了大量工作，取得較好成績。近兩年多來，在配合「30 萬會員跨世紀」的發展目標、工聯金禧會慶、金禧國慶、首屆立法會和區議會選舉等方面，更是發揮了明顯的作用。與此同時，地區服務處很重視加強自身建設，經常進行國情、港情、會情教育和業務培訓，提高了工作人員的認識和業務水平，推動了工作的開展。

工人俱樂部屬下業餘進修中心、康樂組、文藝班組、旅行社、保健中心等，因應會員需要，增加服務點，積極開設服務項目，豐富活動內容，為會員和基層群眾提供了豐富多采的文娛康樂活動，在凝聚和發展會員，擴大工聯會社會影響上，作出了貢獻。業餘進修中心為配合僱員就業的需要，協助建造業總工會舉辦強制性安全訓練課程，去年舉辦了 130 班，近 4,000 人獲發平安咭。業餘進修中心並參與教育統籌委員會延續教育小組的會議，把各工會長期為僱員舉辦工餘進修的經驗帶入教統會，以肯定工會可發揮的作用。工俱旅遊配合金禧國慶，協助組織東江縱隊港九大隊老戰士到京參加觀禮，每年協助進修中心組織 3 至 4 批青少年到黃埔軍校軍訓，去年並與海港旅遊推動成立了香港旅遊業僱員總會。職業再訓練中心協助工會運用社會資源開展與職業有關的訓練計劃，3 年來與培訓局合辦的再培訓課程，培訓人數超過 10,000 人。就業輔導中心三年來為 6,000

人登記求職，積極為失業人士介紹工作。

工人醫療所緊密配合時代的演變發展，在推進香港的醫療事業方面取得了較理想成效。兩年來，醫所診病總人數高達 1,444,934 人次，其中中醫去年診病人數達 40 多萬人次，比 1998 年上升了 6%，為全港提供中醫服務的機構之冠。醫所並在促進中醫中藥朝科學化、標準化方向發展並積極與政府有關部門合辦職業健康項目，參與社會公益，擴大社會服務等方面作出了探索和努力。醫所社會地位也不斷提升，去年 49 周年所慶時，特區行政長官董建華先生、新華社香港分社副社長鄭國雄先生等親臨酒會主禮；1998 年起中醫診所成為香港中文大學醫學院西醫學生的中醫旁診點，並有醫生和職員被委任為香港中醫藥管理委員會委員。

工聯優惠中心在經濟環境欠佳的情況下，積極開展宣傳教育，提高職員對工聯和中心宗旨的認識，提高效率和服務質素，拓展服務項目，在應變中求發展，繼續為會員和市民提供價廉物美的購物服務。此外，該中心並積極參與工聯會舉辦的活動、支持工會發展會務、加強與地區服務處的聯繫和擴大社會服務範圍，為壯大工會力量作出了努力。

工聯康齡老人服務基金積極開展運作，進行了步行籌款和售賣慈善獎券的活動，並籌劃開展新的長者活動中心。

土瓜灣老人活動中心發掘潛力，拓展活動項目，在活躍老人身心，維繫工會退休長者，增強凝聚力和配合工聯會工作上，起到一定作用。

（二）參與社會事務和維護工人權益取得佳績

回歸後社會和經濟形勢發生的轉變，要求我們更要積極參與社會事務和維護工人權益。兩年多來，本會、各屬會和屬會會員中的各級議員、諮詢架構的代表，在社會事務上有著廣泛的參與。如在有關發展經濟、改善就業方面，提出過不少建議；就一些重大社會事件、政府施政和民生問題，發表了意見。在 1998 年首屆立法會選舉中，譚耀宗、陳婉嫻、陳榮燦、陳國強 4 人當選；去年的首屆區議會選舉，本會屬會參選人數和所得的議席都較過去大為增多，是這兩年多以來在社會事務上最大、成績最好的參

與。通過這些參與，工聯會的知名度和獲支持度，在多次的民意調查中，都名列前茅。

維護工人權益方面。去年屬會及工聯勞工服務中心處理的勞資糾紛、接獲的諮詢及投訴個案比 1998 年略有減少。這種情況反映了本港的經濟及勞資狀況。1997 年底，受亞洲金融風暴的衝擊，很多公司在 1998 年內進行了大量的裁員減薪；去年第二季度開始，經濟逐步回升，但失業情況並未有多大改善。而在經濟環境欠佳的情況下，工人在勞動市場上的議價能力有所降低。因此造成了勞資矛盾增加，但投訴個案和糾紛數字卻下降的現象。根據上述情況，我們在為工人群眾爭取權益時，採取了合理、務實的做法，並把工人群眾長遠利益和眼前利益結合起來。

兩年多來，屬會和本會處理了 1,400 多宗勞資糾紛，其中較大的有：捷眾紙廠被接管、八佰伴百貨、金獅影視、大丸百貨結業、超群餅業、新世界百貨、華潤百貨收縮裁員員工遣散補償；香港電訊減薪和推行自願離職計劃對員工職業生活帶來的問題；中巴轉新巴原有員工待遇；地鐵自願離職和轉私營化對工人權益的影響；反對資方提出要求輸入外勞；公務員體制改革引發如水務、房署、屠房、市政、警隊第一標準薪級等部門員工的權益；機場搬遷和空運貨站資方擬改變雙糧制度涉及員工利益；櫻花、大和銀行結業員工遣散費；紅磡海隧專營權改變員工的利益；海港工人勞動強度增大及超時工作嚴重引致意外發生事故涉及對工人的保障；建造業大量判頭欠薪事件及行內推行註冊制度對工人職業生活構成的影響；元朗大生圍風煤爆炸意外死亡賠償等等。

工聯會工人互助自救基金自 1995 年 10 月成立以來，在各界的支持下，共籌得款項近 200 萬，向 448 人發放了 98 萬多元慰問金，其中近兩年多來有 215 人獲發慰問金，款項達 50 萬元。

各工會及本會歷來十分關心職業安全健康問題，舉辦了多種形式的宣傳推廣活動。其中以工聯會職安委首次舉辦工聯「職安健年會」及「推廣職安健傑出表現工會獎勵計劃」，獎勵得獎工會赴新加坡、澳門、廣州、深圳等地進行考察訪問等活動；與勞工處合辦的「僱員聽覺保健計劃

98-99」，為 690 名工友進行了聽力測試；在沙田大會堂與職安局合辦的「護筋健體迎千禧—體力處理操作職安健展覽」等較為突出。

1998 年以來，我們在各級議會的議員，尤其是 4 位立法會議員，在關注社會整體發展和勞工權益，協助工會排解勞資糾紛和促進會務發展方面，做了大量工作：參與審議了 30 多條法例，當中包括多條與勞工有關的法例。如《破產欠薪保障（修訂）條例草案》、爭取「五一」成為法定有薪假期等；向立法會提交了 31 條質詢以及 3 條議員私人條例草案，包括罷工權利和復職權、外傭不得兼任司機職務、酌情為經濟能力高於限額的僱員提供法律援助等；提出了重整香港經濟結構、修訂法例以規管減薪事宜、香港居民享有罷工的權利和自由、公務員體制改革、扶持廢物回收及循環再造業以創造就業機會、改善香港貧富懸殊等 6 個動議辯論；處理勞資糾紛個案 500 多宗、市民投訴 1,106 宗。他們的工作獲得了工會的肯定和讚賞。

（三）開展愛國愛會教育，增強了國家觀念和工會意識

我們抓住 1998 年本會成立 50 周年，去年金禧國慶、香港特別行政區成立兩周年和澳門回歸的機遇，開展了廣泛而深入的愛國愛會教育。

愛國主義教育方面。工聯會組織和舉辦了攝影展、祖國成就展板巡迴展覽、國情教育、香港回歸兩周年座談會、省港澳工人大團聚慶澳門回歸等。去年 5 月，以美國為首的北約竟然轟炸我駐南大使館，造成使館破壞、駐外人員傷亡的嚴重事件。工聯會及各屬會對北約此野蠻暴行進行了一系列抗議活動；去年 9 月我國台灣、今年 1 月我國雲南發生了強烈地震，造成當地人民生命財產的嚴重損失。本會和各屬會本著血濃於水的同胞情民族義，開展了賑濟活動。其中賑濟台灣受災同胞的籌款有 80 多萬元，通過紅十字會送交台灣受災同胞。去年我們開展的抗議日本軍國主義當年侵略我國的活動，對增強會員的國家民族情懷也起到積極的作用。

工聯會和屬會在捐建希望學校上作出了很大努力。1992 年，本會與香港教育工作者聯會共同發起了「希望工程重返校園助學計劃」，至今 8 年

來，共籌款 4,000 多萬元，興建的希望小學遍佈全國 10 多個省市和地區，受助學童 10 多萬。與此同時，本會屬會和地區服務處亦積極開展捐建希望學校的活動，從 1992 年至今共捐建了希望學校 32 間、幼兒園 1 所，捐資總額高達 1,612 萬元。許多工會和地區服務處，利用會慶、節日等機會，組織會員、幹事到所捐建的希望學校進行參觀活動，把它作為對會員開展愛國主義教育的陣地，收到很好的效果。

在愛會教育方面，本會、屬會和機構舉辦了貫穿 1998 年全年的一系列金禧會慶慶祝活動。工聯統籌的就有分別在本港和廣州舉行慶祝酒會，攝影比賽，維園大型嘉年華，工運前瞻研討會，出版金禧紀念冊，給長期服務的工會工作者和職工頒發銘謝狀等。

以上各項活動的開展，在會員中掀起了愛國愛港愛會熱潮，提高了會員和工作人員對國家、民族、工會的認同和熱愛，收到很好的效果。

（四）貫徹落實了支持特區政府依法治港的方針

兩年多來，我們通過與特區行政長官董建華先生和政府官員的晤談，舉辦街頭活動和通過傳媒表達意見等多種途徑，對特區政府成立以來，在落實「一國兩制」上取得的成功和治港方略，予以肯定和支持；對涉及廣大勞工基層群眾利益的經濟發展和就業問題，向政府積極提出建議和意見。如向政府提出應制訂就業優先的經濟政策；扶助中小型企業；成立就業委員會，增加就業機會；加強再培訓，協助工人重新就業；反對擴大輸入外勞，保障本地工人就業；公務員體制改革應循序漸進，不能損害公務員權益等等。去年我們並就政府第三份施政報告中提出教育和環保兩大理念，派出代表直接向行政長官董建華先生反映有關情況，提出了環保必須與就業結合，發展循環再造工業等意見。受到重視，有些意見亦被接納。

去年 1 月起，先後發生了終審法院對港人內地子女居港權案件裁決，損壞區旗、國旗案裁決和在立法會內對律政司司長梁愛詩提出不信任動議等事件。對此，本會表明了堅定的立場和態度。對居港權裁決，本會在聲明中指出，按政府公佈數字，將有 167 萬港人在內地的子女來港定居，這

必將給香港帶來無法承受的沉重負擔和引起社會的極大憂慮。為維護基本法的立法原意和香港的繁榮穩定，我們堅決支持特區政府要求國務院提請全國人大常委會對基本法有關條文進行解釋的果斷決定。

通過參與選舉活動，凝聚了會員，提高了會員對選舉意義的認識，鍛煉了工作隊伍和培養了人才，擴大了工會和地區服務處與社會的聯繫面，對會務的鞏固和發展起到很大的促進作用。

兩年多來的工作實踐令我們深刻地體會到：

1、一定要發展壯大工會力量。發展壯大工會力量是我們做好一切工作的根本保證。香港回歸後，工會負有促進社會繁榮安定的責任；經濟環境變化，工人希望能更有效地維護自身利益。工會要發揮在這些方面的功能，首要前提是本身要有力量。因為在社會事務中所起作用的大小，歸根結底取決於參與者本身能力的大小。祇有發展壯大工會力量，才能確立工會的社會地位、做好各項工作和履行對社會的責任。基於此，「30大」提出了「30萬會員跨世紀」的目標。兩年多來，工聯會、各屬會和機構在各方面所取得的成績，正是發展壯大工會力量所結出的碩果。

2、一定要全面關心群眾疾苦。在經濟環境欠佳，工人職業生活備受影響的情況下，我們要把關心工人疾苦、幫助他們解決職業生活問題擺在首位。本著這一精神，兩年多來，各屬會和地區服務處，對我們的所有會員進行了一次普遍的、深入細緻的家訪。與此同時，各工會、福利服務機構和地區服務處，把維護工人權益的職能擴展到福利服務、地區民生、職業培訓等廣泛層面上，做了大量深入細緻的實際工作，在工人群眾中樹立了我們工會真心實意為他們服務的鮮明形象，密切了工會與會員的聯繫，增強了會員對工會的歸屬感和凝聚力，提高了工會的社會地位和形象，推動了會務的發展。

3、一定要正確處理與特區政府的關係。「30大」訂明了我們與特區政府的關係是「支持合作，批評監督」。這是一個完整的概念：我們支持特區政府依照基本法施政，但必須同時兼顧勞工基層利益。如果出現勞工基

層權益受到損害的情況，我們一定責無旁貸地提出批評和意見。經過兩年多來的實踐，證明此方針是適當的。這不僅可以幫助特區行政長官和政府進一步掌握基層情況，了解工人群眾的訴求，也可以使工會在更廣泛層面上為工人群眾爭取利益。

以上成績的取得，是大家認真貫徹了「30大」各項方針政策、團結奮發的結果。我想借此機會，代表工聯會理事會，向各工會和福利服務機構員工表示崇高的敬意；向各位代表所作出的貢獻表示衷心的感謝！

在取得成績的同時，我們亦要看到在工作中存在的困難和問題。例如，我們會員的流失量仍相當大；我們的會員越來越年青但年青工會工作者數量卻嚴重不足；我們的思想觀念和工作方式與形勢發展要求仍很不適應；我們在吸納年青人參加工會工作和培養年青工作人員方面仍缺乏有效措施。我們還要打破保守觀念，積極向社會吸納專業人才，以促進和推動會務的改革及發展——這些都是本屆代表大會要予以深入研究的課題和任務。為此，理事會提出如下工作路向和目標，作為各工會和機構在未來三年和更長歷史時期內工作的依歸。

二．未來工作路向和任務

總的目標和任務是：更新觀念，拓展領域，壯大力量，開創世紀工運新路向，在推動香港工運和促進社會穩定發展中發揮更大的作用。

（一）發展壯大工會，擴大工人團結

發展和鞏固工作。經濟結構轉型，使工人的職業生活受到了影響。僱員為維護自身權益，有組織工會的願望。我們要因勢利導，協助僱員建立工會，尤其是協助新興行業、企業的僱員成立工會，要大力發展贊助會。

我們尤其要在年輕文職人員、服務人員和高新科技人員中發展會員，以適應勞工隊伍結構成份發生了變化的情況。在實現「30萬會員跨世紀」後，在發展工作上，各工會要有具體規劃和措施，要制訂3年至5年的發

展目標。

各工會要大力做好鞏固工作。去年鞏固會員工作仍很不理想，流失率高達兩位數字的工會仍舊不少。隨著經濟結構的轉型，今後加入我們工會的文職白領僱員必然更多，而僱傭關係的改變，增加了廠部基層聯繫鞏固工作的困難。各工會要結合本身實際，加強研究，總結經驗，力求在鞏固會員方面，取得新的進展。

要做好發展鞏固工作，關鍵因素之一是要發展年青工作人員。現在，我們的會員年齡和文化結構都已發生了很大變化：30 多萬會員中，40 歲以下的已佔四成多；新入會的年青會員亦普遍有中學或以上的文化程度，其中更不乏專業人士和較高職級者。但各工會年青的有相當文化程度的工會工作者卻相當缺乏，遠遠跟不上會員增長的需要。這是造成年青會員大量流失的主要原因之一。為此，大會提議新一屆理事會成立青年事務委員會，對青年工作進行專門的研究。各工會亦要加強緊迫感，大力做好培養年青工作人員的工作。

我們要加强研究和培訓，提升工作人員的業務水平和工作能力。我們要明白這件工作的重要性，一是世界已進入了知識經濟和互聯網的時代，由此而引起的政治、經濟的變化和向工運提出的課題，我們仍缺乏認識。如果不加強研究、提升自己，就難以適應工作的挑戰；二是我們擔負的社會責任，要求我們要有一大批適應新時期社會要求的人才。這一切都要求我們要在工作人員和在會員中挑選有潛質者，加以培訓和提高。

本會 50 多年的經驗證明，福利服務在發展和凝聚會員工作中起著十分重要的作用。隨著時代的演變、會員需求的多元化和更好地為發展工作服務，我們要進一步拓展福利服務的空間，把這件工作擴展到會員的家屬中去，以利於團結會員家屬，促進會務的鞏固和發展。在本屆代表大會上，五金工會將提出提案，建議新一屆理事會成立福利服務專門架構，以更好地研究和拓展這方面的工作。請予以考慮。

香港勞工團體要在參與社會和維護工人權益上發揮更大作用，就要擴大團結。本會樂意在落實「一國兩制」、支持特區政府依法治港、促進香

港長期繁榮穩定和維護工人合理權益的基礎上，與本港各勞工團體加強合作，以更好地發揮工會的作用，維護和保障廣大勞工的合理權益。

為擴大與國際工會和工人的團結，增進了解，促進會務，建議新一屆理事會成立外事工作的專責架構，以逐步開展國際工會工作。同時，我們反對國際政治勢力滲入本港工運，並與一切分裂工人團結、破壞香港繁榮穩定的言行進行鬥爭。

（二）積極參與社會，在廣泛層面上爭取勞工權益

工運是社運一部分，社會整體利益也就是工人利益。祇是由於歷史環境等多種因素，令香港工會在為工人爭取權益時，較為偏重於關心本行業甚至本工種、本職級工人的職業和生活。但隨著社會的發展和工人需求的多元化，工人關心的，已不僅是其職業生活，而是擴大至社會保障、社區環境、生活質素和權利義務等廣闊方面。所有社會政治、經濟和民生都屬勞工權益的範疇。故我們要積極參與社會事務，在廣泛層面上為工人群眾爭取利益。

在經濟環境欠佳、經濟轉型加速和僱主不斷向僱員轉嫁困難的情況下，本港有 20 多萬僱員失業，生活陷入了困境。面對這嚴峻的局面，工會要與僱員感同身受，關心他們，積極為他們爭取權益，幫助他們度過難關；與此同時，還應扮演更為積極進取的角色，在更廣泛層面上關心他們的職業生活。如充分利用我們現有的條件和機構，在為工人提供延續教育和紓解困難等方面發揮作用。政府亦要承擔責任，如制訂就業優先的經濟發展政策，廣開就業門路，發展環保工業，創造新的就業機會，幫助工人解決職業生活問題；長遠而言，要為工人提供培訓和終身學習的機會，幫助工人提升知識層面，掌握高新技術，以適應未來工作的要求。

在勞資關係上，當出現勞資矛盾時，工會理所當然地站在維護工人利益的立場上據理力爭。我們主張通過溝通、協商和談判的方式，找出雙方都能接受的平衡點，但並不排除必要時採取工業行動。資方應以文明、公平的態度，對待工人和工會，以減少出現嚴重的勞資糾紛。

此外，我們還要關注民生。因為民生問題直接關係到每一個市民包括勞工基層的切身利益。我們要求政府制訂合理的社會政策，體恤民情，紓解民困；改革稅制，改善房屋、交通、老人、醫療和其他社會服務。與此同時，我們的基層組織要以極大的熱誠，發揚關心群眾疾苦和真心實意為群眾服務的傳統，協助群眾解決地區民生上遇到問題。

（三）繼續支持特區政府依法治港

我們認為，隨著「一國兩制」的實踐和《基本法》的貫徹落實，廣大市民對新制度需要有一個適應過程，「一國兩制」是前無古人的新生事物，在發展過程中遇到曲折和困難，是難免的。因此，維護「一國兩制」，支持特區政府依照《基本法》施政，促進香港繁榮穩定是長期的任務。

我們在與特區政府的關係上，採取了「支持合作，批評監督」的方針。「支持合作」是支持特區政府依法治港、貫徹落實「一國兩制」，是為了維護香港的繁榮穩定；「批評監督」是促使政府在施政上必須兼顧勞工基層利益。經過兩年多來的實踐，證明我們這一方針是正確的，實事求是而切實可行的，要繼續貫徹。我們要在政治、經濟、社會，特別是勞工問題上加強研究，向特區政府提出有份量的、具建設性的意見。

積極參與選舉是履行公民責任的體現。議會內有勞工基層的代表，能更好地反映勞工基層的訴求，有助各階層利益的均衡發展，提高工會社會地位和形象，推進會務，培養治港人才。第二屆立法會選舉將於今年 9 月進行。它較區議會選舉意義更為重大。回歸後我們參政的空間較前寬闊，參選條件亦好得多。因此，各工會要積極物色和培養會員參與競選，落實好參選和助選的工作，要處理好會務與參與選舉的關係。我們還要對進入議會的工會議員加強關心和管理，做好議會內外的配合，使我們的議員在議會內能更好地反映工會的意見和勞工的心聲。建議新一屆理事會設立社會政策委員會，加強各項政策的研究和分析，以利於各工會議員在議會內的參與。

今年 4 月是基本法頒佈 10 周年。基本法是治港的綱領、特區政府施

政的依據，是落實「一國兩制」的保證。各工會要推動學習、宣傳、推廣基本法的熱潮，使廣大群眾正確理解基本法的立法原意和切實貫徹落實「一國兩制」的重大意義。

隨著香港和澳門的回歸，解決台灣問題、完成祖國統一已成為國家本世紀要實現的偉大目標，也是所有中華兒女的共同任務。我們有義務、有責任為此而作出努力和貢獻。我們要把握機會，創造條件，積極開展有關工作。

與此同時，我們要繼續在會員和工作人員中加強愛國主義的教育。香港回歸以來，港人對國家的認同和熱愛的情懷日漸加深。這是主流，首先要予以肯定。但我們同時亦要看到，要清除港英 150 多年統治留下的影響，需要長時期的艱苦的工作。因此各工會要把開展愛國主義教育作為長期的、恒常性的工作，要採取生動活潑的、形式多樣化而又有實效的方式，進行宣傳推廣。

（四）配合社會轉變，擴展社會服務領域

當今社會的發展突飛猛進，人們的需求也隨著社會的發展而更加多元化。如果我們仍然按照傳統的模式辦工會，必然不能適應新形勢的需要。為更好地滿足勞工基層群眾和市民的多元化需求、促進會務發展、提高工會社會地位和形象，有必要擴展我們社會服務的領域。要做好這件工作，關鍵在於更新觀念，提高對這件工作深遠意義的認識。我們有舉辦工人醫療所、業餘進修中心和地區服務處，服務社會的經驗，在拓展社會服務這方面是具備條件的。

我們將首先在醫療（特別是中醫）、教育（延續教育和行業技能審定）和長者服務三方面進行工作。有條件的工會，爭取在行業技術審定和職業再培訓方面擔當角色，協助工人提升工作技能，以適應高新科技發展的要求。各系統工會和地區服務處也要根據本身特點，開展工作。

我們要關心內地新來港人士，幫助他們適應環境，盡快融入香港社會，為香港的繁榮穩定發揮應有作用；我們還要繼續為來港定居的內地退

休退職人士辦理《生存証》；為回內地結婚的會員開具《婚姻狀況證明書》；協助因工傷或事故死亡的港人在內地的親屬向本港有關僱主或肇事人追討索償等。

為適應本會未來工作發展、滿足會員日益增長的需求，有必要以開拓進取的精神，制訂本會發展的宏偉藍圖。我們準備用 10 年左右的時間，籌辦中醫服務綜合大樓、舉辦更完善的勞工教育及業餘進修；籌建工聯大廈和工聯長者度假邨；調整本會和屬會組織架構；增設相關部門，增聘專業人士，加強研究工作；拓展會務等，把本會建設成為可向會員提供更多元化服務的工會組織。

各位代表！過去三年，我們取得了可喜成績，展望未來，任重道遠。去年底以來，我們的屬會又增加了 3 間。因此，今天工聯會已是一個擁有 151 間屬會和贊助會、超過 30 萬會員的本港最大的勞工團體，我們擁有的實力、堅定的愛國立場和為工人群眾服務的宗旨，應對本港工運起積極作用。本屆代表大會提出的未來三年乃至今後相當一段歷史時期內的工作任務和目標，在我們面前展現了令人鼓舞的前景。

現在，新時期已經到來，航道正在開通。關鍵是我們要更新觀念、解放思想；要有開拓進取、勇於拼搏的精神；要有幹出一番事業的決心；要有為了工人的團結事業作出奉獻的抱負；要加強自身建設，發揚深入實際、艱苦奮鬥、腳踏實地工作的作風。我們的工運前輩，在以前極其艱難險阻的環境下，創下了工聯會的基業，今天的條件比當年好得多。祇要我們發揚前輩艱苦創業的精神，我們就一定可以以全新的姿態邁進廿一世紀，實現本屆代表大會提出的目標，為香港工運，為香港社會，為國家的統一和富強作出應有的貢獻！